

**NOUS, LES  
TECHNICIENS DU BÂTIMENT**

#4 | 2022

Envolée  
créative

suissetec  
**mag**

## suissetec

**Editeur:** Association suisse et liechtensteinoise de la technique du bâtiment (suissetec)

**Rédaction:** Christian Brogli (broc), Helena Montag (monh), Marcel Baud (baud)

**Contact:** suissetec, Auf der Mauer 11, case postale, 8021 Zurich

Téléphone +41 43 244 73 00, fax +41 43 244 73 79

kommunikation@suissetec.ch, suissetec.ch

**Concept/réalisation:** Linkgroup AG, Zurich, linkgroup.ch

**Impression:** Printgraphic AG, Berne, printgraphic.ch

**Tirage:** allemand: 3500 ex., français: 900 ex.

**Remarque:** Par souci de lisibilité, cette publication utilise par endroits le masculin comme une forme générique pour se référer aux deux sexes. Toute reproduction technique (même partielle) des textes et photos est soumise à l'autorisation expresse de l'éditeur.

**Couverture:** Frederic Meyer. Ivan Obretenov, gagnant du concours créativité pour apprentis ferblantiers 2022, avec son Boeing Stearman devant le modèle original au Musée de l'aviation d'Altenrhein.



---

### 4 **Bienvenue!**

27 nouveaux membres

---

### 5 **techniciensdubatiment24.ch**

Lancement de notre service d'urgence national

---

### 6 **Sur le terrain**

Christoph Schaer chez Nussbaum SA

---

### 8 **Approvisionnement énergétique**

Stop au gaspillage



---

### 9 **Programme ambassadeurs**

Soirée de remerciement

---

### 10 **Sponsoring**

Un soutien payant

---

### 11 **Championnats suisses**

Epreuves de haut niveau à Berne

---

### 14 **Journée numérisation**

Une première couronnée de succès

---

### 16 **Problèmes psychiques**

L'importance d'en parler

---

### 18 **Droit**

Absences de courte durée

---

### 19 **Journée ferblanterie**

Cadre inédit avec BLE.CH

---

### 20 **Concours créativité**

Premier prix pour Ivan Obretenov

---

### 22 **Pense-bêtes**

---

# Favoriser un cercle vertueux



Chers techniciens du bâtiment,

On entend beaucoup de choses sur les « jeunes d'aujourd'hui ». Les médias ne cessent d'en parler : ils manqueraient de résistance et de motivation, ne seraient pas assez qualifiés, etc.

C'est peut-être vrai dans certains cas. Mais en faire une généralité serait tout bonnement une erreur. Au contraire, beaucoup de jeunes professionnels sont prêts à se dépasser. Il suffit de penser aux candidats qui se qualifient pour participer aux championnats suisses ou aux apprentis ferblantiers qui consacrent des dizaines d'heures à la réalisation d'un objet pour le concours créativité de suissetec (voir page 20).

Ces compétitions rencontrent un bel écho dans la presse, comme on l'a vu ces dernières semaines. Au mois de septembre, les feux des projecteurs étaient ainsi braqués sur les participants aux SwissSkills, autant pour rendre compte de leurs expériences lors de la compétition que pour saluer la victoire des médaillés. Une chose est sûre : au stand suissetec, nos concurrents ont mis de l'énergie et du cœur à l'ouvrage (voir page 11).

Lorsque de jeunes techniciens du bâtiment peuvent montrer l'étendue de leur savoir-faire dans un tel cadre, c'est toute la branche qui en profite. Mais rien ne tombe jamais du ciel, et il faut beaucoup de patience et de ténacité pour réussir sa carrière. Apprendre, assimiler, s'exercer, gagner en expérience et s'améliorer : voilà le quotidien de tout professionnel, qu'il soit débutant ou chevronné.

De nombreux jeunes ont commencé un apprentissage dans la technique du bâtiment à la fin de l'été dernier. J'espère que leurs débuts se sont révélés prometteurs et leurs premières expériences dans notre branche positives. J'ai également bon espoir qu'ils ont bien démarré l'école professionnelle et les cours interentreprises – notamment grâce à l'encadrement de leurs maîtres d'apprentissage et de leurs formateurs.

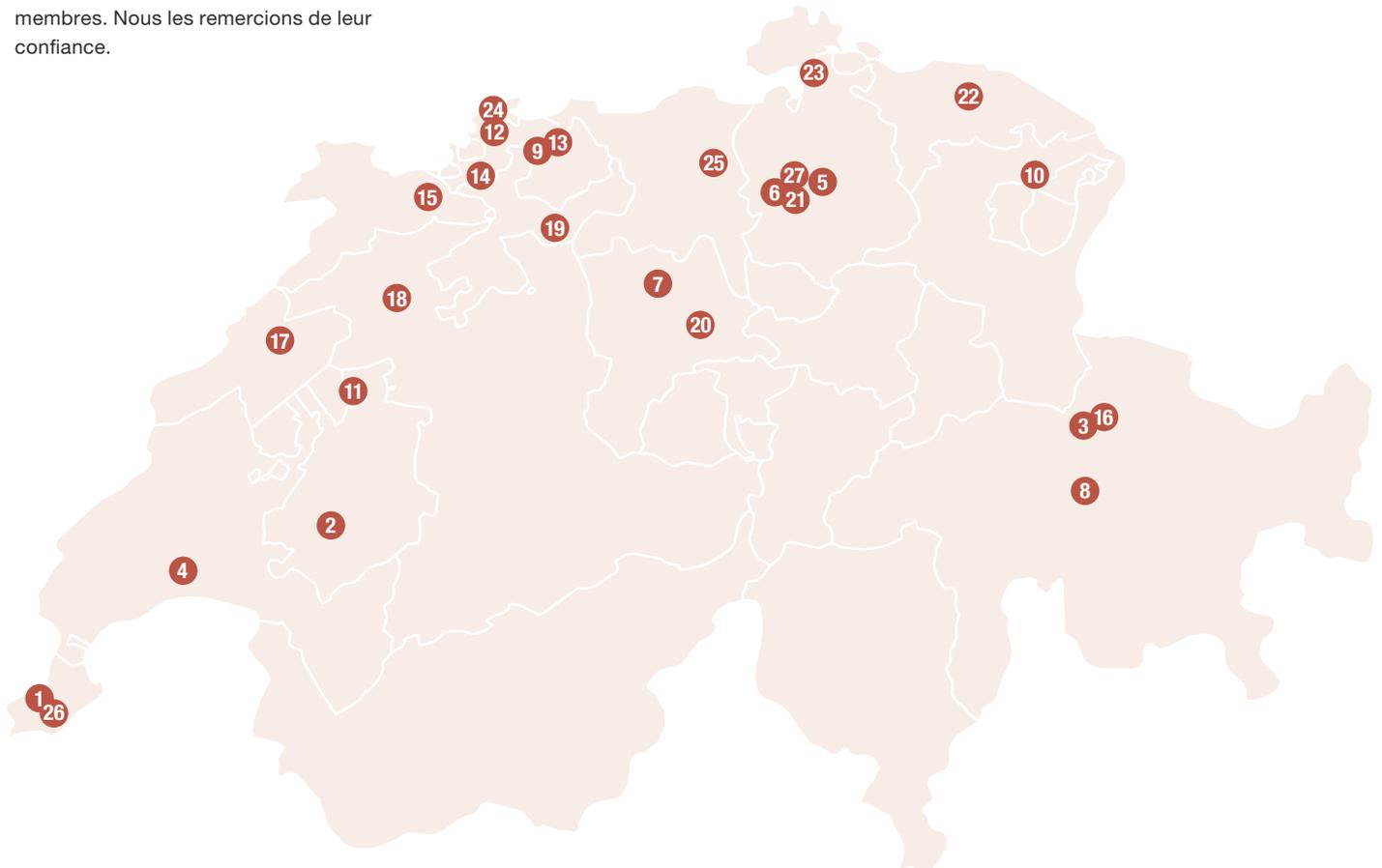
Relevons le positif au lieu de nous concentrer sur le négatif : c'est ainsi que nous favoriserons un cercle vertueux. Donnons aux jeunes une véritable chance de s'épanouir dans notre branche, d'être fiers de leur métier, de faire du bon travail et de devenir par là même des ambassadeurs de la technique du bâtiment (voir page 9).

Un grand merci pour votre engagement en faveur de la formation !

Christa Ledergerber  
Responsable de la formation professionnelle initiale

# Bienvenue! Willkommen! Benvenuto! Beinvegni!

Depuis début août 2022, suissetec a eu le plaisir d'accueillir 27 nouvelles entreprises membres. Nous les remercions de leur confiance.



Nom	Localité	Ct	Nom	Localité	Ct		
1	AE Chauffage Sàrl	Satigny	GE	15	Matériaux SABAG SA	Delémont	JU
2	AR Energies Sàrl	Bulle	FR	16	Obwegeser Engineering	Coire	GR
3	Calanda Haustechnik-Planung, Goran Ilic	Coire	GR	17	Rosselet Sanitaire – Chauffage Sàrl	Fontainemelon	NE
4	Coutaz SA, Succursale de Bussigny	Bussigny	VD	18	SABAG Biel/Bienne AG	Biel/Bienne	BE
5	Evodrop AG	Brüttsellen	ZH	19	SABAG Hägendorf AG	Hägendorf	SO
6	Gebr. Knabenhans AG	Zurich	ZH	20	SABAG Luzern AG	Rothenburg	LU
7	Gut AG	Schenkon	LU	21	Sanitär Serviceprofi GmbH	Zurich	ZH
8	Hälg & Co. AG	Lantsch/Lenz	GR	22	ST Gebäudetechnikplaner GmbH	Oberaach	TG
9	HOLINGER AG	Liestal	BL	23	Stefan Bühler Sanitär	Feuerthalen	ZH
10	Huser Haustechnik GmbH	Saint-Gall	SG	24	Swissplan Gebäudetechnik GmbH	Bâle	BS
11	Imerisan GmbH	Morat	FR	25	Tecton Flachdach AG	Neuenhof	AG
12	Insta-Pro Haustechnik GmbH	Münchenstein	BL	26	THERMACLIM ENERGIES Sàrl	Genève	GE
13	JUDO Wasseraufbereitung AG	Liestal	BL	27	Wittwer Haustechnik AG	Schlieren	ZH
14	Marzetti Gebäudetechnik GmbH	Brislach	BL				

# Un service d'urgence fiable

**Le 1<sup>er</sup> janvier 2023, suisse-  
tec lancera son service  
d'urgence national: techni-  
ciensdubatiment24.ch.  
L'association pourra ainsi  
mieux résister aux entre-  
prises peu scrupuleuses.  
A long terme, cette nouvelle  
prestation doit également  
permettre de renforcer  
l'image de la branche.**

Christian Brogli

**Quand ça arrive**, il faut agir tout de suite! Une urgence survient rarement au bon moment. Un dégât d'eau ou une panne de chauffage n'obéissent pas à des horaires de bureau: cela arrive en général la nuit, le week-end ou durant les jours fériés. L'occasion rêvée pour les faux professionnels – du moins jusqu'ici!

## **Ne pas anticiper, c'est courir à la catastrophe**

Dans les situations de stress, on ne réagit plus de manière rationnelle. Sans service de piquet sérieux à portée de main, on appelle simplement le premier numéro de téléphone que l'on trouve. Un choix regrettable, car les premiers résultats des moteurs de recherche sont des annonces publicitaires, qui renvoient souvent vers des entreprises douteuses. Leur objectif principal est de faire un maximum de profit, et non de fournir une aide. Résultat: un service déplorable, des prix exorbitants et des clients mécontents.

## **Frustration et mauvaise publicité**

Ensuite, il est souvent trop tard: une fois l'intervention payée, on ne peut plus faire grand-chose. Habilement, ces entreprises peu scrupuleuses opèrent aux limites de la légalité, et même en tant qu'association, suisse-tec a aussi les mains liées. Il en résulte colère et frustration, qui s'étalent dans les magazines de consommateurs ou dans la presse quotidienne, au détriment de tous les prestataires sérieux. Tout cela nuit fortement à l'image des techniciens

**NOUS, LES  
TECHNICIENS DU BÂTIMENT**

**0900 300 300** (CHF 3/min)

**techniciensdubatiment24.ch**

**Le réseau des professionnels en cas d'urgence**

du bâtiment. C'est pourquoi le service de communication de suisse-tec informe régulièrement le grand public sur les moyens d'éviter de se retrouver dans ce genre de situation fâcheuse, et de tomber dans ces traquenards. On peut notamment conseiller aux gens de se constituer une liste de numéros d'urgence et de ne pas céder à la panique; hélas, même avec une bonne préparation et du sang-froid, cela ne fonctionne pas toujours dans la pratique.

## **Un numéro unique pour tous les cas: 0900 300 300**

Les délégués ont donc chargé l'association de mettre sur pied son propre service d'urgence. Celui-ci est à présent dans les starting-blocks, avec son site [techniciensdubatiment24.ch](http://techniciensdubatiment24.ch) et une hotline atteignable 7j/7 et 24h/24, qui propose une véritable assistance. Toutes les branches de suisse-tec sont intégrées et seuls les membres de l'association peuvent y participer. Cela permet de garantir la qualité et le sérieux des interventions, et d'éviter les escrocs.

## **Mise en relation plutôt que concurrence**

suisse-tec va mettre à disposition des moyens publicitaires pour faire connaître [techniciensdubatiment24.ch](http://techniciensdubatiment24.ch). Pour le reste, l'association joue uniquement un rôle de coordination, et met en relation les personnes qui appellent et les entreprises de piquet. Cette nouvelle prestation n'entre pas en concurrence avec les

offres des membres déjà existantes, car elle est destinée aux personnes qui n'ont pas encore de technicien du bâtiment attiré ou si celui-ci n'est pas joignable 24 h/24. <

**« Fiable, sérieux et juste: avec nos membres, nous garantissons un service d'urgence de qualité et évitons les impacts négatifs sur l'image de la branche. »**

Christoph Schaer, directeur

## **INFO**

Sandra Tazzer  
+41 32 843 49 58  
[sandra.tazzer@suissetec.ch](mailto:sandra.tazzer@suissetec.ch)

# Employé de production pour une journée

A quoi ressemble le quotidien chez un fabricant/fournisseur ? Christoph Schaer, directeur de suissetec, le sait désormais par expérience. A la mi-octobre, il a pu passer une journée dans les coulisses de l'entreprise familiale R. Nussbaum SA à Trimbach, près d'Olten.

Texte et photos : Helena Montag



Un système ingénieux : lorsque le stock de distributeurs arrive en zone rouge, c'est qu'il doit être réapprovisionné.



Rien n'échappe à l'attention de Houshmand Golzar, employé de production.

**+** **INFO**  
nussbaum.ch

Et vous, que prévoyez-vous pour notre directeur ?  
Ecrivez-nous : [kommunikation@suissetec.ch](mailto:kommunikation@suissetec.ch)



Attention c'est chaud ! Christoph Schaer puise du zinc chauffé à environ 220-230 °C pour le verser dans un moule.



Le directeur de suissetec emballe une commande de boîtiers encastrés.



Echange avec Florian Müller, responsable Technique d'application, et Cyrill Peier, responsable de la ligne 4.

« Le très haut niveau de qualité chez Nussbaum était impressionnant à observer, en particulier dans leurs processus de préfabrication en usine. »

Christoph Schaar



Grâce au configurateur Nussbaum, les commandes de produits sur mesure passent directement de l'Online Shop à la production.

# Pour une utilisation efficace et économe de l'énergie

Un approvisionnement énergétique sûr est d'une importance capitale, tant pour la population que pour l'économie suisse. La guerre en Ukraine entraîne une pénurie d'énergie – chez nous aussi, car nous dépendons fortement de l'approvisionnement énergétique en provenance de l'étranger.

Christian Brogli

**Des défis majeurs** nous attendent pour l'hiver 2022/2023 en matière d'approvisionnement en gaz et en électricité. Afin de prévenir une crise, le Conseil fédéral veut renforcer rapidement la sécurité de l'approvisionnement. C'est dans ce cadre que s'inscrit la campagne stop-gaspillage.ch lancée en septembre. Car les mesures d'économie et les optimisations d'exploitation efficaces à court terme contribuent à assurer l'approvisionnement en énergie en prévision de l'hiver.

En tant que membre fondateur de l'Alliance pour les économies d'énergie, suissetec renforce son engagement pour un approvisionnement sûr et durable. Nous voulons contribuer activement à une utilisation plus efficace et plus économe de l'énergie, en donnant des conseils concrets à nos membres et en prenant des mesures dans nos secrétariats et centres de formation. Et nous participons aux efforts de sensibilisation, par exemple en nous adressant directement au groupe cible des proprié-

taires (voir ci-dessous). Merci de vous engager vous aussi en orientant vos clients vers une solution « durable »! <

## INFO

[suissetec.ch/penuriedenergie](https://suissetec.ch/penuriedenergie)  
Hotline pour les entreprises :  
0800 005 005

## L'énergie est limitée. Ne la gaspillons pas.

Dans le contexte actuel, nous pouvons toutes et tous contribuer à réduire au maximum la consommation d'énergie. Il suffit pour cela d'adopter des mesures simples au quotidien, par exemple pour le chauffage.

### Baisser le chauffage:

Baissez la température ambiante de 1° C et économisez 6 à 10% d'énergie de chauffage.

### Ouvrir les stores et les volets pendant la journée:

Lorsque le soleil entre par la fenêtre en hiver, il réchauffe la pièce. Utilisez ce chauffage naturel et ouvrez les stores et les volets.

### Porter des vêtements plus chauds:

Lorsque l'on bouge peu, on a plus vite froid. Habillez-vous plus chaudement au lieu d'augmenter le chauffage pour éviter de consommer trop d'énergie.

### Fermer les stores et volets pendant la nuit:

Augmentez l'isolation de votre maison et fermez les stores et les volets pendant la nuit.



Vous trouverez d'autres recommandations simples et rapides à appliquer sur [stop-gaspillage.ch](https://stop-gaspillage.ch)



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'environnement, des transports, de l'énergie et de la communication DETEC

Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche DEFR



# Un grand merci à nos ambassadeurs

Jusqu'ici, suissetec a pu rallier à la cause de la technique du bâtiment une douzaine d'ambassadeurs motivés, allant du simple apprenti au CEO. Ils étaient tous invités à passer une soirée mémorable en compagnie du musicien Bligg, notre ambassadeur de la première heure.

Christian Brogli

**Association centrale**, sections et membres suissetec : nous avons tous intérêt à tirer à la même corde, et à renforcer l'image de la technique du bâtiment. Et ce non seulement dans les cas d'urgence (voir page 5), mais aussi au quotidien. Entre autres mesures, le programme ambassadeurs a été mis sur pied en 2021 afin d'influencer positivement le regard que porte le grand public sur nos activités. Il a pour objectif principal d'attirer dans notre branche des jeunes motivés et d'y conserver les professionnels qualifiés.

Si ce programme était tout d'abord centré exclusivement sur Bligg, une douzaine de personnes issues de nos propres rangs l'ont rejoint depuis. La plupart d'entre elles ont répondu présent à l'invitation de Christoph Schaer, directeur de suissetec. Début novembre, elles ont ainsi passé une soirée conviviale avec Bligg. Nous souhaitons en effet les remercier de leur engagement. <

« Nous sommes très reconnaissants de cette opportunité offerte à notre entreprise, mais surtout à nos jeunes projeteurs, de devenir ambassadeurs pour suissetec. Nous étions tous ravis de participer, et sommes impatients de voir le résultat. »

Myriam Neuhaus, Duchein



➕ **INFO**  
[suissetec.ch/ambassadeurs](https://suissetec.ch/ambassadeurs)  
 Contact en cas d'intérêt :  
[kommunikation@suissetec.ch](mailto:kommunikation@suissetec.ch)

Photos : Jasmine Zwicki

# Tous gagnants



**Le sponsoring repose sur le principe de la prestation et de la contrepartie – il est omniprésent dans notre quotidien. Que ce soit dans les domaines du sport, de la culture ou des sciences, beaucoup de projets ne pourraient pas être réalisés sans le soutien de partenaires. Chez suissetec aussi, nous sommes très heureux de pouvoir compter sur de nombreuses entreprises qui s’engagent pour la branche en plus de leur affiliation à l’association.**

Christian Brogli

**Quel est le dénominateur commun** entre Debrunner Acifer, Geberit, GF JRG, Oventrop, Prefa et Spiegel ? Ces entreprises ont toutes soutenu les principales manifestations de suissetec en 2022 en tant que sponsors principaux ou sponsors or. Journées techniques, cérémonie de remise des diplômes ou championnats suisses : suissetec est ravie de pouvoir compter sur ses nombreux partenaires qui, avec des sommes considérables, soutiennent l’avenir de la branche de la technique et de l’enveloppe du bâtiment.

La liste ci-dessus n’est pas exhaustive : diverses autres entreprises s’engagent également avec passion, souvent depuis plusieurs années, et contribuent ainsi à la réussite des événements de suissetec, notamment par un sponsoring matériel. Ou elles soutiennent le lancement de nouvelles prestations et offres en mettant à profit leur savoir-faire et leur expérience, parfois de manière « invisible » en coulisses (ce qui ne relève plus du parrainage au sens strict, mais qui est tout aussi important).

### **SwissSkills très convoités**

suissetec est fière de ses partenaires de longue date. Il n’est pas toujours facile de trouver des sponsors. Mais dans le domaine de la formation initiale, les entreprises intéressées se bousculent, de sorte qu’il faut recourir à des solutions créatives : le sponsor principal des championnats suisses de la technique du bâtiment change par exemple tous les quatre ans afin de prendre en compte le maximum de fabricants et fournisseurs intéressés.

### **Un projet phare**

Le suissetec campus offre également des opportunités de parrainage très attrayantes et surtout très variées. L’agrandissement du centre de formation de Lostorf débutera en 2023, et la rénovation de l’infrastructure existante dans une phase ultérieure. De nombreuses options de partenariats rémunérés seront pro-

posées, tant dans le cadre du nouveau bâtiment que sur l’ensemble du site. Le concept de sponsoring n’exclut pas les entreprises externes, mais la priorité est clairement donnée aux membres suissetec. L’éventail des possibilités sera large, de sorte que même les PME trouveront certainement une offre adaptée à leur budget. Tous les membres pourront ainsi participer à ce projet phare, et pas uniquement les grandes entreprises.

### **Visibilité à Lostorf – et en ligne**

La signalétique est volontairement exclue et le « naming » (comme dans les stades de football) n’est pas non plus à l’ordre du jour, même si cette option serait lucrative d’un point de vue purement financier. Cela étant, une vaste palette de possibilités est garantie à Lostorf – des postes de travail extérieurs aux portes des salles de classe.

La manière dont les sponsors pourront apparaître sera spéciale et unique, en combinant approches analogiques et classiques, mais aussi numériques. Technique et communication permettront de découvrir les coulisses des bâtiments, que l’on soit sur place à Lostorf ou à distance. Autre avantage : les possibilités de sponsoring pourront être complétées à mesure que le projet avance. Marketing et savoir-faire se combinent ainsi parfaitement.

L’appel d’offres pour le suissetec campus ainsi que le concept de sponsoring se trouvent dans la phase finale de rédaction. De plus amples informations sur le sponsoring suivront en temps voulu via la newsletter et sur [suissetec.ch](https://suissetec.ch). ◀



Patrick Reiff, ici en pleine concentration, a gagné une médaille d'argent.

# Savoir-faire à l'honneur

Après quatre ans d'attente, c'était le grand retour : les SwissSkills ont eu lieu à Berne du 7 au 11 septembre 2022. C'est dans le cadre de cet événement, sur une belle surface de 1700 m<sup>2</sup>, que se sont tenus les championnats suisses de la technique du bâtiment. Les 67 participants, venus de toutes les régions linguistiques de la Suisse, ont mesuré leurs compétences durant quatre jours d'épreuves de haut niveau afin de décrocher le titre de champion suisse.

Helena Montag



**Sur le site de Bernexpo**, près de 1000 jeunes professionnels ont montré tout leur talent lors des championnats nationaux organisés dans 85 métiers au total. C'était la 32<sup>e</sup> édition des championnats pour les métiers manuels de la technique du bâtiment (installateurs en chauffage CFC, installateurs sanitaires CFC, ferblantiers CFC, constructeurs d'installations de ventilation CFC), et la 12<sup>e</sup> édition pour les projeteurs en technique du bâtiment chauffage/sanitaire/ventilation.

### Représenter la Suisse à Berne

Comme toujours, ces championnats ont suscité un vif intérêt : 91 jeunes professionnels de toute la Suisse ayant obtenu leur CFC cette année ont envoyé leur dossier. Finalement, 67 jeunes techniciens du bâtiment ont pu participer au concours : 15 installateurs sanitaires, 13 ferblantiers, 12 installateurs en chauffage, 8 constructeurs d'installations de ventilation, 8 projeteurs en technique du bâtiment chauffage, 7 projeteurs en technique du bâtiment ventilation et 4 projeteurs en technique du bâtiment sanitaire. Parmi eux se trouvaient deux femmes, un Tessinois et trois Romands.

### Les heureux gagnants

Le samedi soir, la tension était à son comble au moment de connaître les noms des champions suisses de tous les métiers lors de la cérémonie de clôture. Fabio Barbieri, de Craveggia IT (installateur en chauffage CFC), Andri Laurent Marthaler, de Mühleberg BE (ferblantier CFC),

Samuel von Gunten, de Schwanden (Sigriswil) BE (installateur sanitaire CFC), et Noah Koch, de Wallenwil TG (constructeur d'installations de ventilation CFC), ont remporté la médaille d'or dans les métiers manuels. Du côté des projeteurs en technique du bâtiment CFC, les vainqueurs sont Benoit Davoli, de Poliez-Pittet VD (sanitaire), Henric Schilt, de Heimberg BE (chauffage), et Yanic Fürst, de Laupen BE (ventilation). suissetec félicite non seulement tous les médaillés, mais aussi l'ensemble des participants de leurs excellentes prestations !

### Stand suissetec

En marge des championnats suisses, l'association tenait aussi un stand : les quelque 120 000 visiteurs des SwissSkills ont ainsi eu la possibilité de mettre la main à la pâte et de fabriquer un arrosoir, un cadre photo ou un kaléidoscope en utilisant des outils et procédés propres à la technique du bâtiment. Les jeux de réalité virtuelle ont également eu beaucoup de succès auprès du jeune public. Et le dimanche, un atelier bricolage était organisé pour les enfants : encadrés par des techniciens du bâtiment, ils ont fabriqué une rampe de lancement pour fusées, qu'ils ont ensuite pu tester avec enthousiasme. <

### INFO

Galerie photos et vidéos : [suissetec.ch/champ2022](https://suissetec.ch/champ2022)  
Championnats suisses 2023 : 12–22 octobre 2023, Olma, Saint-Gall



Photo : Nils Völlmar

## Un bel engagement en Allemagne

Les championnats du monde de la catégorie « Plumbing and Heating » se sont déroulés du 2 au 4 novembre 2022 à Lahr, en Allemagne. **Luca Herzog est arrivé à la 7<sup>e</sup> place et a obtenu un « Medallion for Excellence », et Veronika Schächle est arrivée à la 13<sup>e</sup> place.** suissetec les félicite tous les deux, ainsi que les experts Markus Niederer, Bruno Rathgeb et Manuel Steiner, pour leur implication durant les championnats et pour ces très bons résultats.



1



2



3

1 Rien n'échappe à l'attention des jeunes visiteurs.

2 Pour le ferblantier Cee-Jay Salvodelli, chaque geste doit être précis.

3 Plongée virtuelle dans l'univers de la technique du bâtiment : un visiteur teste ses aptitudes.



Les nouveaux champions suisses de la technique du bâtiment avec Christoph Schaer, directeur de suissetec.

Photo : Jasmine Zwicki



## Les médaillés

### Installateurs en chauffage CFC

- Or: Fabio Barbieri, Giunta & Panizzolo Sagl<sup>1</sup>  
 Argent: Mario Inauen, Koch + Haas Heizung Sanitär AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Dominik Jordi, burkhardt ht gmbh<sup>2</sup>, Ramseier AG<sup>3</sup>

### Installateurs sanitaires CFC

- Or: Samuel von Gunten, Zbinden Walther Haustechnik GmbH<sup>2</sup>, Bacher AG<sup>3</sup>  
 Argent: Leandro Lukas Hug, Karl Erb Sanitär-Haustechnik AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Julien Monney, Stritt & Forlin SA<sup>1</sup>

### Ferblantiers CFC

- Or: Andri Laurent Marthaler, Kohli Bedachungen und Spenglerei AG<sup>1</sup>  
 Argent: William Zahler, Pfister Lenk AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Domenic Ryser, Peter Künzi AG<sup>1</sup>

### Constructeurs d'installations de ventilation CFC

- Or: Noah Koch, Bouygues Energies & Services<sup>2</sup>, Concept-G AG<sup>3</sup>  
 Argent: Patrick Reiff, AKS Air Klima Service AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Tommaso Cherillo, Flüma Klima AG<sup>1</sup>

### Projeteurs en technique du bâtiment chauffage CFC

- Or: Henric Schilt, Allotherm AG<sup>1</sup>  
 Argent: Pascal Heiniger, EQUANS Services AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Edon Rexhepaj, Staub Heizungen AG<sup>1</sup>

### Projeteurs en technique du bâtiment sanitaire CFC

- Or: Benoit Davoli, Weinmann-Energies SA<sup>1</sup>  
 Argent: Ricardo Lameira, Fritz Gloor AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Filip Jovanov, Enerconom AG<sup>1</sup>

### Projeteurs en technique du bâtiment ventilation CFC

- Or: Yanic Fürst, Gruner Roschi AG<sup>1</sup>  
 Argent: Fabian Biser, Anex Ingenieure AG<sup>1</sup>  
 Bronze: Michelle Leber, KÄMPFER AG<sup>2</sup>, Building Solution Center AG<sup>3</sup>

1 Entreprise formatrice et employeur  
 2 Entreprise formatrice  
 3 Employeur

## Promotion de la relève

Pour favoriser le recrutement de nouveaux apprentis, différents supports promotionnels entièrement actualisés sont à la disposition des membres et des sections : stand pour foires, panneaux, brochures, ainsi que le nouveau « disque ». Ils peuvent être utilisés pour les foires ou d'autres manifestations (p. ex. portes ouvertes, journée « Futur en tous genres ») – la plupart gratuitement.



### INFO

Commande en ligne sur : [suissetec.ch/releve](https://suissetec.ch/releve)

Pour toute question :  
 Marisa De Genua, +41 43 244 73 21  
[marisa.degenua@suissetec.ch](mailto:marisa.degenua@suissetec.ch)

Jasmine Zwicki, +41 43 244 73 15  
[jasmine.zwicki@suissetec.ch](mailto:jasmine.zwicki@suissetec.ch)

# Plongée dans le numérique



**Assis dans de confortables fauteuils, boisson fraîche et cornet de pop-corn en main, les participants ont les yeux rivés sur l'écran de cinéma. Ils se réjouissent de découvrir le programme de l'après-midi, qui promet d'être inspirant et novateur.**

Christian Brogli

**Vous seriez-vous trompés d'article ?** Pas du tout ! En ce 6 octobre 2022, c'est bien l'une des salles de cinéma du centre Kosmos à Zurich qui était réservée pour les techniciens du bâtiment. A l'affiche : la première journée suissetec consacrée à la numérisation. Les invitations avaient été lancées par Stefan Wüst et Lars Kunath, spécialistes du sujet au sein respectivement du comité central et du département Technique et gestion d'entreprise de l'association.

## De haute volée

Le cadre original choisi correspondait très bien au vent de modernité soufflé par l'événement. La qualité était au rendez-vous, et ce à tous les niveaux. Stefan Wüst a parfaitement tenu son rôle d'animateur, annonçant avec brio chacun des sujets présentés. Organisé en quatre blocs

thématiques, l'après-midi était structuré de telle sorte que les intervenants externes et internes se complétaient et se répondaient à merveille.

## Parcours client

Après le message de bienvenue de Daniel Huser, président central de suissetec, c'est Noah Heynen, CEO et cofondateur de l'entreprise Helion Energy AG, qui a pris la parole. Son exposé portait sur le « parcours client » (« customer journey ») dans le cadre de la distribution numérique. Et il n'a pas hésité à mettre les points sur les i.

A son avis, de nombreux techniciens du bâtiment sont restés bloqués dans le temps et gèrent encore leurs ventes comme il y a une vingtaine d'années. Comme leurs carnets de commandes sont déjà pleins, ils n'ont souvent

pas beaucoup de temps à consacrer aux devis après leurs visites chez les clients. Les offres finissent parfois par être établies le soir ou le week-end – lorsqu'elles ne sont pas tout bonnement oubliées dans le tumulte du quotidien. Et au final, personne n'est satisfait.

## Nouvelle génération

Pourtant, une autre façon de faire est possible. Un changement radical de perspective est indispensable pour proposer au client un « parcours » plus agréable. Du côté de l'entrepreneur, l'idée n'est pas non plus d'investir plus de temps que nécessaire dans un mandat encore incertain. De nos jours, des solutions existent grâce à la numérisation et à l'automatisation des processus. Selon Noah Heynen, le client devrait pouvoir obtenir rapidement un prix indicatif pour son projet, et ce en quelques clics seulement (que ce soit sur son ordinateur ou son téléphone, qu'il soit chez lui ou en déplacement). C'est ce qu'attend la génération Z – qui constitue maintenant une grande majorité de la clientèle.

« Le client devrait pouvoir obtenir rapidement un prix indicatif pour son projet, et ce en quelques clics seulement. »

Noah Heynen



#### En première ligne

L'événement a aussi été l'occasion de montrer l'évolution de l'association en matière d'agilité et de numérisation. Exemple parmi d'autres : le planificateur de salle de bains nouvellement développé pour le domaine sanitaire. Les membres suissetec peuvent intégrer ce canal de vente numérique à leur propre site Web,

l'objectif étant d'obtenir davantage de mandats en établissant moins d'offres.

D'autres produits et services ont également été mis en avant, comme le calculateur en technique du bâtiment, l'application Web « Entretien et maintenance » ou la réalité virtuelle appliquée à la formation. Chaque bloc thématique était présenté en binôme par des intervenants internes à suissetec et des professionnels externes. Le public a notamment eu la chance d'entendre Angela Krainer (Vela Solaris AG – Polysun), Lukas Amrein (Meier Tobler SA) et Joy Eric Gisler (AtlasVR SA).

#### A quand la prochaine édition ?

Lors de l'apéritif qui a suivi, de nombreux participants voulaient déjà savoir quand la prochaine édition aurait lieu, en espérant que ce serait assez rapidement et en deux langues avec traduction simultanée. Au vu d'un tel empressement, on ne peut pas douter du succès de cette grande première. <



De gauche à droite : Daniel Huser, Florian Schnyder, Mujdesir Asimi, Stefan Wüst, Lars Kunath, Angela Krainer, Simon Geisshüsler, Joy Eric Gisler et Lukas Amrein. Manque sur la photo Noah Heynen.

#### INFO

Galerie photos : [suissetec.ch/kosmos](https://suissetec.ch/kosmos)

Lars Kunath, responsable des solutions numériques

+41 43 244 73 66, [lars.kunath@suissetec.ch](mailto:lars.kunath@suissetec.ch)



TOP SAFETY

# Problèmes psychiques : parlons-en !

**C'est aujourd'hui la réunion de chantier et comme plusieurs fois déjà, un installateur – que nous appellerons Nico – arrive en retard. Il est épuisé, d'allure négligée et dit à peine bonjour. Plus tard, un collègue l'interpelle : « Un peu trop fait la fête ces derniers temps ? » Nico lui répond sèchement : « Occupe-toi de tes affaires ! » Face à cette agressivité, le collègue commence à se faire du souci.**

Source : commission centrale Sécurité au travail et protection de la santé de suisse-ec  
Adaptation : Marcel Baud

**Nico et son collègue** travaillent dans une entreprise où règnent une ambiance bienveillante et une culture du dialogue ouverte. Le changement de comportement de Nico n'a pas non plus échappé à son supérieur. Cela fait longtemps qu'il n'a pas entendu rire ce collaborateur, jusqu'ici apprécié pour sa bonne humeur. Outre des pannes de réveil et des absences plus fréquentes, la qualité de son travail baisse et les erreurs se multiplient. Au lieu d'attendre que cette situation se résolve d'elle-même, le chef de Nico aborde le sujet avec lui. Il s'avère que Nico a des problèmes de couple à la maison, qu'il compense en se réfugiant toujours plus dans l'alcool. Il devient rapidement clair qu'il ne pourra pas venir à bout de ces difficultés sans une aide extérieure.

## Ne pas fermer les yeux !

Alors qu'un bras dans le plâtre est considéré dans notre société comme un motif légitime d'incapacité de travail temporaire, les troubles psychiques « invisibles » sont encore souvent méconnus. Pourtant, un collaborateur sur deux en souffre aujourd'hui. Et un sur quatre voit sa capacité de travail diminuer. Tout le monde peut être concerné, indépendamment de l'âge, du sexe ou du statut. Dans les métiers à prédominance masculine, les troubles psychiques sont encore souvent passés sous silence et trop rarement détectés. Et ce alors qu'un simple signe devrait suffire à éveiller les soupçons : les personnes concernées sont souvent considérées comme des collaborateurs « difficiles » par leurs collègues et supérieurs. Le problème est certes repéré, mais mal interprété. On remarque avant tout une baisse de performance, de la résistance ou un manque de volonté. Ces comportements incitent alors les supérieurs et les collègues à exercer plus de pression, voire à fermer les yeux, au lieu de proposer de l'aide.

## Signes avant-coureurs

Les difficultés psychiques peuvent se manifester de manière très différente d'une personne à l'autre. Les supérieurs doivent être attentifs aux signes avant-coureurs et garder à l'esprit qu'ils peuvent traduire des troubles psychiques. Ce principe est valable pour les symptômes qu'ils repèrent chez les autres, mais aussi chez eux, tels que : variations de

performance, irritabilité accrue, tensions et épuisement. Raideurs dans la nuque, brûlures d'estomac, pensées négatives qui tournent en rond, difficultés de concentration et sommeil perturbé sont également fréquents. Il ne s'agit pas nécessairement d'un burn-out. Des ennuis d'ordre privé, par exemple, peuvent aussi conduire à des états dépressifs. Les troubles anxieux ou les addictions (p. ex. alcool, drogue ou jeu) font également partie des problèmes psychiques nécessitant un traitement.

### Favoriser la santé psychique

Une connaissance approfondie de la santé psychique profite aux cadres comme aux collaborateurs. L'essentiel est que les supérieurs parlent des troubles psychiques dans l'entreprise et contribuent ainsi à les déstigmatiser. En adaptant leur comportement, en montrant l'exemple et en investissant de manière ciblée dans des mesures préventives, ils peuvent créer un cadre favorisant la bonne santé psychique des collaborateurs et leur performance sur le long terme.

### Un soutien bénéfique

Le domaine Sécurité au travail et protection de la santé de suissetec et ses partenaires thématisent la question de la santé psychique au travail. Une nouvelle offre de cours et des check-lists spécifiques pour les cadres ont ainsi été développées (voir encadré).

Comme pour tous les sujets couverts par la solution de branche, il vaut la peine de s'y intéresser sérieusement : la baisse de productivité découlant de problèmes psychiques se situe en moyenne entre 3 et 8 % par entreprise (Ihde-Scholl, Thomas [2015] : *Wenn die Psyche streikt*, Beobachter-Edition). Les supérieurs peuvent soutenir leurs collaborateurs en misant sur la reconnaissance, la confiance et la motivation plutôt que sur la pression, ou encore en adaptant temporairement la charge de travail et les responsabilités.

Les entreprises attentives à la santé psychique peuvent compter sur des employés plus motivés, plus créatifs et plus loyaux. Les collaborateurs soutenus par leurs supérieurs et collègues durant une période de crise ressentiront un plus grand sentiment d'appartenance. Ils s'identifieront d'autant plus à leur employeur.

### Et Nico ?

Après une discussion approfondie avec son chef, il est prêt à recourir à une aide professionnelle. Il n'y a certes pas de baguette magique pour ses problèmes de couple, mais Nico peut acquérir des stratégies appropriées pour surmonter peu à peu ses difficultés en suivant une thérapie d'accompagnement. Le fait que son employeur et ses collègues soient au courant de sa situation et fassent preuve de compréhension est d'une grande aide – qui se répercute positivement sur l'état de Nico. <

### INFO

Sous le titre « Santé psychique », suissetec organise pour la première fois des séminaires sur ce thème en décembre et en mars 2023. Dates et inscription : [suissetec.ch/cours](https://suissetec.ch/cours) (catégorie : sécurité au travail) Plus d'informations sur le sujet : [suissetec.ch/stps-226](https://suissetec.ch/stps-226)



Toujours là pour vous

## Nouveau chatbot Top Safety Expert

### Testez vous aussi notre assistant numérique pour un environnement de travail sûr et sain !

Christian Mahrer, responsable Sécurité au travail et protection de la santé, peut compter sur un nouvel assistant numérique : en plus des contacts personnels, un chatbot consacré aux thèmes de la sécurité au travail et de la protection de la santé est désormais disponible sur le site Internet de suissetec. Un chatbot est un agent conversationnel basé sur l'intelligence artificielle qui permet de dialoguer 24 heures sur 24. Vous pouvez ainsi obtenir de premières informations et réponses de manière ludique. Un avatar, appelé Top Safety Expert, a été développé à cet effet.

Pour le moment, le chatbot existe seulement en allemand. Vous trouverez des renseignements en français sur notre site Internet et auprès du secrétariat romand de suissetec au 032 843 49 50.

### INFO

[suissetec.ch/topsafety\\_fr](https://suissetec.ch/topsafety_fr)

# Rendez-vous chez le médecin : quelques principes

**Le service juridique de suissetec reçoit régulièrement des demandes concernant les brèves absences des employés. L'employeur doit-il libérer ses collaborateurs sans déduction de salaire ? Qu'en est-il des rendez-vous médicaux, et que dit la CCT à ce sujet ? Le présent article vous donne un aperçu.**

Nicolas Spörrli

**Pour de nombreuses absences** de courte durée courantes, la CCT prévoit une réglementation : l'article 34 définit le nombre de jours d'absence payés autorisés en cas de mariage, décès, libération du service militaire, journée d'information pour le recrutement et déménagement. Mais les absences susmentionnées ne sont en aucun cas assimilées à des vacances : si ces jours d'absence tombent sur un jour chômé, il n'en résulte aucun droit à un jour de congé supplémentaire (article 34.3 de la CCT).

## Evaluation au cas par cas

En matière de visites chez le médecin, c'est l'article 329, alinéa 3, du code des obligations qui s'applique. D'après celui-ci, l'employeur doit accorder à ses employés les « heures et jours de congé usuels ». La situation doit être évaluée au cas par cas : les critères déterminants sont notamment l'importance et l'urgence de l'absence ainsi que la possibilité de remplacer l'employé dans l'entreprise. Il convient toutefois de préciser au préalable que les rendez-vous médicaux doivent si possible être pris durant le temps libre, ou du moins durant les heures creuses. Bien entendu, ce n'est pas toujours possible pour les employés engagés à plein temps, puisque les cabinets médicaux sont souvent uniquement ouverts durant les heures de bureau.

## Gagner en flexibilité grâce aux cabinets de groupe

Il faut souligner que, surtout dans les centres urbains, de nombreux cabinets de groupe (p. ex. permanences) et cabinets de physiothérapie sont ouverts jusqu'au soir. Si le collaborateur habite en ville et ne doit pas impérativement consulter un spécialiste en particulier, on peut raisonnablement attendre de sa part qu'il fixe un rendez-vous pendant son temps libre. Et ce principe s'applique encore davantage

pour les employés à temps partiel. Dans le cas d'horaires de travail flexibles (horaires libres), l'employeur peut partir du principe que les collaborateurs anticipent ou rattrapent leur absence. Si le rendez-vous chez le médecin n'est possible que durant les heures de travail, c'est l'importance médicale de la visite qui est déterminante. En outre, l'employeur est en droit d'attendre que le collaborateur convienne avec lui de son absence, de manière à pouvoir planifier les besoins de l'entreprise. Dans tous les cas, et sans accord avec l'employeur (mais de préférence en le tenant informé), il existe un droit à une absence payée pour les visites chez le médecin en cas de douleurs aiguës ou de nécessité urgente.

Une autre disposition est celle de l'article 26.4 de la CCT, selon laquelle en cas d'absence de courte durée unique, justifiée et approuvée au préalable, aucune déduction de salaire n'est effectuée, à condition que l'absence n'excède pas deux heures. Cette règle a toutefois peu de portée dans la pratique. Il s'agit tout au plus de démarches administratives indispensables, qui devraient se faire de plus en plus rares en raison des progrès de la numérisation. ◀

## Prise en charge...

### → ... d'enfants

L'employé a droit à trois jours d'absence payés lorsque son enfant doit être gardé pour cause de maladie (p. ex. si l'enfant est trop malade pour aller à la crèche). Ce droit s'applique par cas de maladie et par parent. L'employeur est en droit d'exiger un certificat médical. De même, on peut attendre des parents qu'ils se répartissent équitablement la prise en charge en cas de maladie.

### → ... de proches malades

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, l'employé a aussi droit à un congé de prise en charge pour les membres de sa famille (soit les parents en ligne ascendante et descendante) ou pour son partenaire, si une prise en charge pour atteinte à la santé est vraiment nécessaire. Ce congé est toutefois limité à dix jours par an au maximum.

(art. 36 al. 3 LTr / art. 324a CO / art. 329h CO)

## ☒ INFO

Service juridique, +41 43 244 73 00



# Nouveau format pour la journée ferblanterie

**Quelque 300 participants se sont réunis à Berne à l'occasion de la journée ferblanterie, qui s'est tenue cette année dans un cadre inédit : le salon BLE.CH. Au programme figuraient notamment des exposés sur la norme SIA 271, la chaîne d'approvisionnement en tant que défi supplémentaire et la relève. Les professionnels du domaine ont également pu découvrir les dernières évolutions en matière de produits et de processus de fabrication grâce à la grande exposition technique.**

Marcel Baud  
Photos : Beat Schertenleib

**L'ouverture à l'innovation** est profondément ancrée dans l'ADN de suissetec. Numérisation, promotion de la relève, médias sociaux – nous vivons une époque en constante mutation où les évolutions sont de plus en plus rapides. Dans ce contexte, l'association met tout en œuvre pour se renouveler afin de soutenir et informer ses membres de manière efficace. Et ce principe vaut aussi pour les journées techniques. Dans cette perspective, les responsables du domaine Ferblanterie | enveloppe du bâtiment et l'équipe de l'événementiel de suissetec ont décidé d'organiser la journée ferblanterie sous un nouveau format. Avec environ 140 exposants et 4000 visiteurs, la

deuxième édition de BLE.CH, le salon spécialisé de l'usinage de la tôle, du métal et de l'acier, constituait le cadre idéal. Après la version numérique de la journée ferblanterie en 2021, les professionnels du domaine étaient heureux de pouvoir de nouveau se réunir sur le site de Bernexpo pour s'informer et entretenir leurs contacts.

## Ateliers en petits groupes

Annina Campell, qui avait déjà animé la précédente édition en ligne, était cette fois présente en chair et en os. Et face au public aussi, elle a parfaitement assuré la transition entre les exposés.



**L'animatrice Annina Campell a assuré la transition entre les exposés.**

Conduite pour la première fois sur trois jours, la journée ferblanterie était agrémentée de quelques nouveautés, telles que les ateliers en petits groupes, qui ont permis aux participants d'approfondir très concrètement certaines thématiques de la journée directement aux stands des fabricants. Sous les titres « Aspects spécifiques de la SIA 271 », « Traitement des métrés », « Poinçonnage », « Monitoring pour toitures plates 2.0 », « Le soudage est le nouveau brasage », ces ateliers étaient l'occasion d'échanger avec des experts et de tirer des enseignements pratiques pour le travail quotidien.

## De la génération Z au concours créativité

L'atelier exclusif consacré à la génération Z a constitué une autre nouveauté, qui a mis l'accent sur les valeurs et les idéaux des jeunes. Selon un sondage, leur critère numéro un en matière d'emploi est un bon esprit d'équipe. Le salaire arrive en deuxième position. Des lieux et horaires de travail flexibles ainsi qu'une hiérarchie horizontale figurent également parmi les premiers facteurs cités. Les intervenants spécialisés dans le marketing jeunesse l'ont clairement expliqué : si l'on veut faire parler de son entreprise, atteindre une relève potentielle et susciter l'intérêt pour un apprentissage, il est indispensable de recourir aux médias sociaux. Et ces canaux évoluent en permanence et toujours plus vite.

Le concours créativité pour apprentis ferblantiers sur le thème de l'aviation (voir page 20) et – encore une nouveauté – la démonstration en direct sur la nouvelle maquette utilisée dans les cours interentreprises ont souligné l'importance de la relève pour la branche de la ferblanterie et de l'enveloppe du bâtiment. <

## INFO

Galerie photos :  
[suissetec.ch/journeeferblanterie2022](https://suissetec.ch/journeeferblanterie2022)



Ivan Obretenov, gagnant du concours  
créativité pour apprentis ferblantiers 2022



Joel Bühler  
Montgolfière

# Exposer toutes les facettes de la profession

**Ivan Obretenov a gagné le concours créativité organisé lors la journée ferblanterie de cette année à Berne. Cet apprenti de Schleithem (SH) a investi un temps considérable et montré tout son art dans la conception de son projet, une maquette de biplan Boeing Stearman.**

Marcel Baud, photos : Beat Schertenleib

**D'origine bulgare**, Ivan Obretenov se débrouille plutôt bien en allemand. Mais là où il excelle, c'est avec une cisaille à tôle et un fer à souder. Dans sa pratique, il apprécie particulièrement la complexité et l'originalité.

Son parcours sort également des sentiers battus : en Bulgarie, Ivan Obretenov a tout d'abord suivi une formation de mécanicien automobile, puis de cuisinier. Mais c'est à Schaffhouse, dans l'entreprise Thomas Bollinger GmbH, qu'il a découvert la ferblanterie et trouvé sa véritable passion. Il y a trois ans, alors déjà âgé de 32 ans et père de famille, il a ainsi pu y commencer un apprentissage de ferblantier.

## Pour montrer l'exemple

Ivan Obretenov ne cesse de s'étonner des possibilités de formation offertes en Suisse, mais aussi de la manière dont celles-ci sont

selon lui souvent sous-estimées. C'est pourquoi il s'est fixé comme objectif principal lors du concours créativité, non pas de décrocher le 1<sup>er</sup> prix, mais de montrer aux jeunes ce qu'un ferblantier peut réaliser avec son savoir-faire. Au-delà du simple montage de chéneaux et de toitures plates, celui-ci allie de nombreuses compétences, comme l'habileté manuelle, la représentation spatiale, ou encore la capacité de construire et de planifier. A présent en troisième année d'apprentissage, il rêve déjà d'obtenir la maîtrise fédérale.

## Des photos comme base de travail

C'est à l'école de formation professionnelle de Winterthur qu'il a entendu parler du thème « aviation » choisi pour cette édition du concours créativité, un sujet qui l'a tout de suite séduit. Après une brève recherche sur Internet, son choix s'est arrêté sur le Boeing

## 3<sup>e</sup> prix



Elias Gisler et Jason Jung  
Bateau ailé

Stearman, un avion-école américain dont le premier vol date de 1934. Sa pièce devait combiner ancienneté, complexité et beauté, et l'appareil répondait parfaitement à ces critères. Comme il s'est inspiré uniquement de photos trouvées sur le Web, il a dû se creuser les méninges lors de la planification, notamment sur la manière de réaliser le fuselage et le moteur en étoile. Il a consacré 300 heures, souvent la nuit ou pendant ses vacances, à l'élaboration de cette maquette à l'échelle 1:18. Par découpage, cintrage et brasage, il est arrivé à assembler le cuivre, le zinc-titane, l'acier chromé et le laiton pour former un aéronef qui est même doté de parties mécaniques mobiles, comme le gouvernail ou les cylindres du moteur.

### Une récompense méritée et une belle surprise

Grâce à son Boeing Stearman, Ivan Obretenov a remporté à Berne le premier prix de 1700 francs offert par Debrunner Acifer, sponsor du concours. Le quotidien *Schaffhauser Nachrichten* a consacré un bel article à sa victoire, et l'a même consacré «personnalité de la semaine». Enfin, la direction du Musée de l'aviation d'Altenrhein (SG), qui possède un véritable Boeing Stearman encore en état de voler, a été si enthousiasmée par la reproduction d'Ivan Obretenov qu'elle n'a pas hésité à lui offrir un vol dans son appareil grandeur nature.

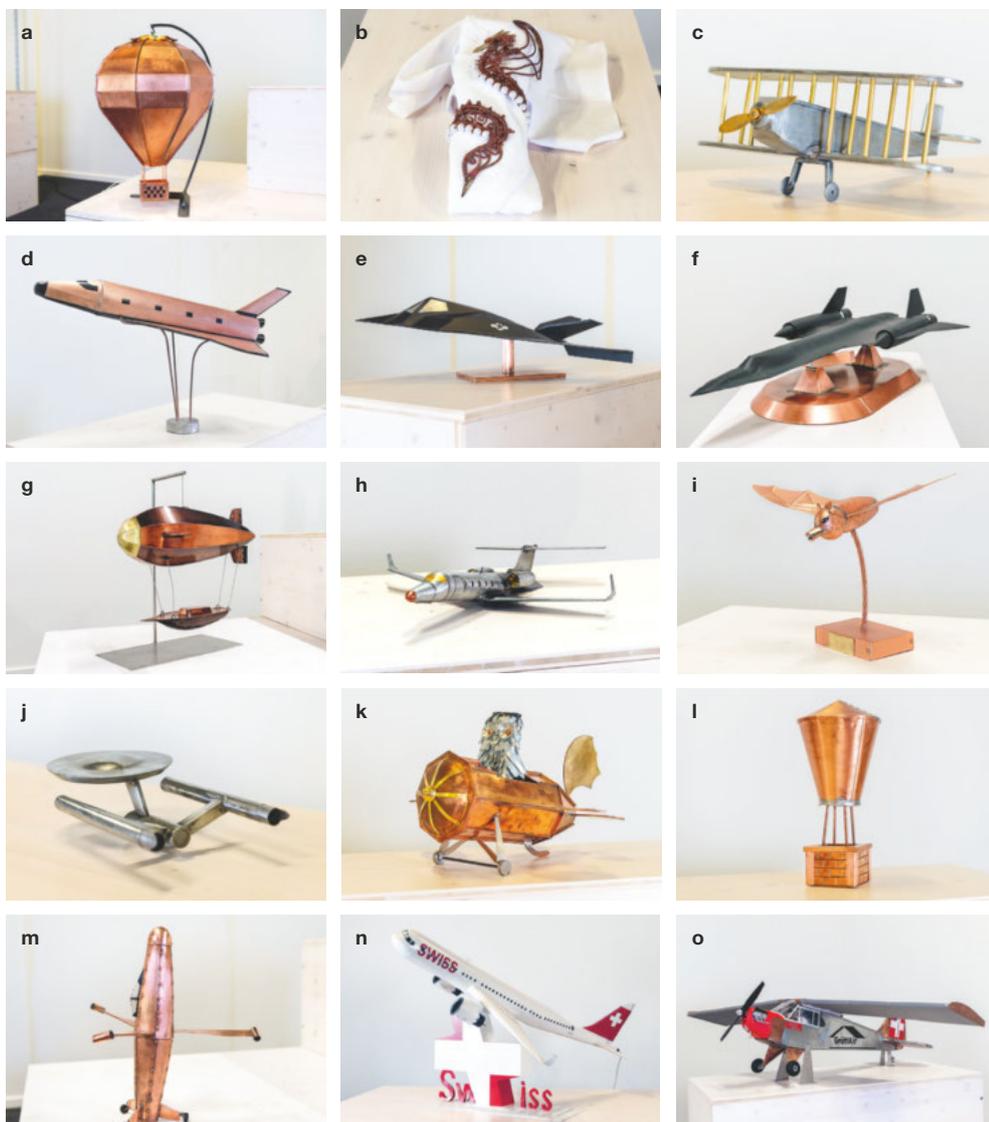
### L'avis d'un membre du jury

Membre du jury au concours créativité, Patric Mollet est instructeur CIE en ferblanterie pour

suissetec Berne et chef expert aux championnats suisses. En 2023, il deviendra président des championnats des métiers. Il a le plus grand respect pour tous les participants et leurs impressionnants aéronefs : «On parle souvent des problèmes relatifs à la relève. Mais ce concours créativité nous a permis de rencontrer 19 jeunes talents très prometteurs.» Cela le rend fier de voir qu'ils ont été prêts à fournir cet effort supplémentaire à côté de leur formation, leurs hobbies, leur famille et leurs amis. «C'est notamment possible lorsque les apprentis sont soutenus et encouragés par leurs formateurs,

et prennent ainsi la place qu'ils méritent dans l'entreprise.» Patric Mollet est très admiratif devant le travail d'Ivan Obretenov, que ce soit pour la technique, les détails ou la mécanique que celui-ci a su intégrer dans sa maquette d'avion. «J'espère qu'il va rester encore longtemps fidèle à la ferblanterie, et qu'il pourra transmettre sa passion pour ce métier.» <

## Les autres objets du concours



- a) **Newa Trummer**, ballon de Gstaad b) **Michelle Mercedes Schärer**, dragon décoratif  
c) **Gabriel Hasler**, biplan en zinc d) **Leandro Silva**, navette spatiale e) **Lorenz Camenisch**, F-117A Nighthawk f) **Yum Kaax Dzul**, Lockheed SR-71 Blackbird g) **Nina Brodbeck**, dirigeable steampunk h) **Abithan Krishnamoorthy**, learjet i) **Lukas Gasser**, Wuhuan j) **Luca Trost**, vaisseau Enterprise k) **Nicola von Siebenthal**, un modèle des frères Eulenstein l) **Jeremy Fingas**, la montgolfière m) **Josua Maria Schlatter**, aéronef n) **Enes Sejdiu**, Swiss A330 o) **Patric Härr**, Piper J3 Cub

# Pense-bête



## Groupe Hälg – depuis 1922

suissetec félicite son entreprise membre pour son centième anniversaire.

### suissetec Fribourg

L'association centrale adresse ses meilleurs vœux à la section pour ses 75 ans.



Rolf  
Mielebacher



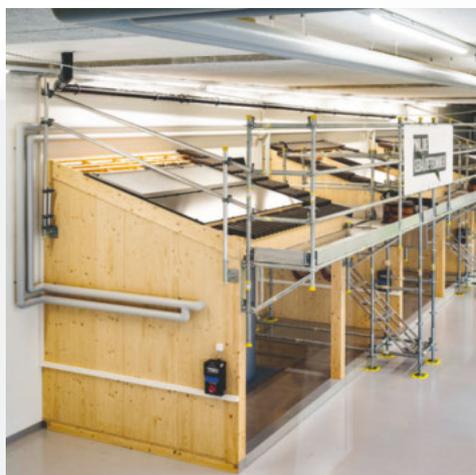
Christa  
Ledergerber  
occupe le poste de responsable de la formation professionnelle initiale depuis juillet 2022.

## Nouvelle série de séminaires « Topformateur »

Les collaborateurs d'entreprises formatrices dans la technique du bâtiment sont en contact direct avec les apprentis. Cette série de séminaires vous aide à les accompagner efficacement dans leur formation.

Infos :  
[suissetec.ch/wb-toplehrmeister](https://suissetec.ch/wb-toplehrmeister)

# ates



## SkillsPark

C'est en septembre 2022 que le centre de formation GZO a ouvert ses nouveaux ateliers SkillsPark. Construits suite aux ordonnances sur la formation 2020, ils permettent aux apprentis des différents métiers de la technique du bâtiment d'acquérir et d'exercer leur savoir-faire dans des conditions réalistes.

Infos et photos :  
[gzostschweiz.ch/skillspark](http://gzostschweiz.ch/skillspark)



Offres actuelles  
**Technique  
et gestion  
d'entreprise**

Sanitaire  
→ **Canal de vente  
numérique – planificateur  
de salle de bains**

Tous les domaines  
→ **Sites Internet pour  
entreprises**

Tous les domaines  
→ **Calculateur en technique  
du bâtiment**

SAVE THE DATE

**Journée  
chauffage  
ventilation  
climatisation**

**Zurich  
28 mars 2023**



